

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa :

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Lędziny.

§ 3

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005 r. Nr 22 poz.181 z późn. zm.)
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, prowadzonych przez gminę Lędziny,
- 4) szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, prowadzone przez Gminę Lędziny,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, gimnazjum i przedszkola prowadzonego przez Gminę Lędziny,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7, ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Zasady naliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:
 - 1) dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym ;
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - g) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, tworzenie programów i klas autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - i) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - k) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - l) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - m) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od 2 do 6 miesięcy.

§ 6

1. Wysokość dodatków motywacyjnych przyznawanych w oparciu o kryteria określone w §5 regulaminu nie może przekroczyć:
 - a) dla dyrektorów – 40% ich wynagrodzenia zasadniczego
 - b) dla wicedyrektorów – 30% ich wynagrodzenia zasadniczego
 - c) dla pozostałych nauczycieli – 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora burmistrz miasta.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 7

Dodatek funkcyjny jest przyznawany zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Kryteria wysokości należnego dodatku funkcyjnego:
 - a) wielkość zarządzanej szkoły,
 - b) liczba uczniów i oddziałów w szkole,
 - c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - d) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych w oparciu o kryteria określone w ust. 2 nie może przekroczyć:
 - 1) dla dyrektora – 60% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dla wicedyrektora – 40% wynagrodzenia zasadniczego
 - 3) dla kierownika świetlicy – 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono :
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 80 zł miesięcznie
 - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 40 zł miesięcznie (w okresie odbywania stażu),
 - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 400 zł miesięcznie.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas nie krótszy niż 2 miesiące.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) za prowadzenie zajęć edukacyjno-wychowawczych w oddziale specjalnym
 - c) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin realizowanego w tych warunkach.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) z powodu odbywających się rekolekcji
 traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących obowiązki dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze, ustala się wg następującego wzoru:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{\sum_{i=1}^n P_i}$$

gdzie :

E – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć,

X_i – liczba godzin zajęć realizowanych przez nauczyciela na danym stanowisku,

P_i – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć na danym stanowisku,

$i = 1, 2, 3, \dots, n$, gdzie n oznacza liczbę różnych obowiązkowych wymiarów godzin.

9. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w ust. 8 uzyskuje się zaokrąglając wynik do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

Rozdział VII
Specjalny fundusz nagród

§ 13

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego nie mniej niż 1/3 środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez burmistrza (Nagroda Burmistrza). Pozostałą część środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły (Nagroda Dyrektora).
2. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 przyznają:
 - 1) burmistrz miasta - po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie gminy,
 - 2) dyrektor szkoły - po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

§14

1. Burmistrz miasta przyznaje w ramach posiadanych środków budżetowych nagrody wyróżniającym się nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, którzy przepracowali w szkole co najmniej 1 rok.
2. Ustala się „Nagrodę Burmistrza Miasta” w wysokości nie mniejszej niż 1.500,00 zł,
3. Ustala się „Nagrodę Dyrektora” w wysokości nie mniejszej niż 700,00 zł, a nie większej niż 1.000,00 zł.
4. Nagrody Burmistrza wręczane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
5. Z wnioskiem o przyznanie „Nagrody Burmistrza Miasta” występują:
 - 1) dyrektorzy szkół i przedszkoli dla nauczycieli tych placówek
 - 2) kierownik Referatu Edukacji dla dyrektorów szkół i przedszkoli
 - 3) Rada Pedagogiczna i związki zawodowe dla dyrektorów, nauczycieli szkół i przedszkoli
6. Wnioski o Nagrody Burmistrza składa się w terminie do 20 września w Referacie Edukacji Urzędu Miasta Łęczyny. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do regulaminu.
7. Wnioski o nagrody opiniuje komisja powołana przez Burmistrza Miasta Łęczyny, która wnioskuje i przedstawia je do decyzji Burmistrza Miasta.
8. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku Nagrody Dyrektora szkoły, może otrzymać Nagrodę Burmistrza.
9. Przyznanie nagrody nauczycielowi odnotowuje się w aktach osobowych nauczyciela.
10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.
11. Nagroda ma charakter uznaniowy i od decyzji burmistrza nie przysługuje odwołanie.

§15

1. Nagroda jest przyznawana za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu (wyniki badań Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, wyniki mierzenia jakości pracy szkoły),
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotów na szczeblu rejonowym (powiatowym),
 - c) zajęciu przez uczniów (zespół uczniów) 1-3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu gminnym lub powiatowym,
 - d) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - e) sporządzaniu lub wykorzystywaniu dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywizacji społecznej uczniów,
 - b) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole poprzez opiekę nad organizacją młodzieżową,
 - c) prowadzeniu działalności wychowawczej w klasie (grupie), np. poprzez organizację wycieczek, biwaków, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wyjazdach do muzeum, kina, spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - d) przygotowaniu i wzorowym zorganizowaniu uroczystości szkolnych lub środowiskowych wynikającej z planu pracy szkoły a także innych uroczystości okazjonalnych,
 - e) przygotowaniu i organizacji konkursów lub zawodów sportowych dla społeczności szkolnej lub gminnej.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży (narkomania, alkoholizm, chuligaństwo),
 - b) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami służby zdrowia, policji, sądem dla nieletnich, organizowaniu konsultacji, prelekcji dla rodziców.
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy w wyniku udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego wykorzystanego w pracy szkoły,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich itp.
- 5) inne osiągnięcia:
 - a) udział w pracach organów szkoły i komisjach szkolnych,
 - b) społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno-wychowawcza poza szkołą,
 - c) inne formy pomocy uczniom i działalność w szkole,
 - d) urządzanie i dbałość o pracownię przedmiotową,
 - e) pomoc przy organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
 - f) współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie pomocy uczniom lub szkole.

**Załącznik nr 1
do Regulaminu Wynagradzania**

.....
pieczęć instytucji
występującej z wnioskiem

Lędziny, dnia

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Lędziny

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Lędziny

Pani/Panu:

- imię i nazwisko:
- data urodzenia:
- wykształcenie:
- stopień awansu zawodowego:
- lat pracy:
- miejsce zatrudnienia:
- stanowisko:

dotychczas otrzymane nagrody:

(nagrody Burmistrza, Kuratora, Ministra z ostatnich 5 lat – rok)

- za następujące osiągnięcia:

Występujący z wnioskiem:

.....
(pieczęć i podpis)

Stanowisko Komisji powołanej przez Burmistrza Miasta Lędziny:

Decyzja Burmistrza: