

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa :

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach,
4. warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Łędziny.

§ 3

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.05.2005r. w sprawie niektórych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22 poz.181 z późn. zm.)
3. Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, prowadzonych przez gminę Łędziny.
4. Szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, prowadzone przez Gminę Łędziny,
5. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, gimnazjum i przedszkola prowadzonego przez Gminę Łędziny.

6. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
7. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
8. Roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
9. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7, ustawy Karta Nauczyciela.
10. Nauczyciel na swój wniosek złożony na piśmie do dyrektora szkoły przed rozpoczęciem zajęć w danym roku szkolnym może realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wymiarze określonym w art.42 ust.4a ustawy karta nauczyciela, jeżeli taka możliwość wynika z zatwierdzonego przez organ prowadzący szkołę arkusza organizacyjnego szkoły.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgonie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Zasady naliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za :
 - 1) dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od 2 do 6 miesięcy.

§ 6

1. Wysokość dodatków motywacyjnych przyznawanych w oparciu o kryteria określone w §5 regulaminu nie może przekroczyć:
 - a) dla dyrektorów - 40% ich wynagrodzenia zasadniczego
 - b) dla wicedyrektorów - 30% ich wynagrodzenia zasadniczego
 - c) dla pozostałych nauczycieli - 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 7

Dodatek funkcyjny jest przyznawany zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 8

1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Kryteria wysokości należnego dodatku funkcyjnego:
 - a) wielkość zarządzanej szkoły
 - b) liczba uczniów i oddziałów w szkole
 - c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
 - d) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych w oparciu o kryteria określone w ust. 2 nie może przekroczyć następującej wysokości wynagrodzenia zasadniczego:

l.p	Funkcja	Maksymalny % Wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor szkoły	60
2	Wicedyrektor	40
3	Kierownik Świetlicy	10

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 70 zł miesięcznie,
 - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 35 zł miesięcznie (w okresie odbywania stażu),
 - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 300 zł miesięcznie.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas nie krótszy niż 2 miesiące.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia MEN.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:
 - 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) za prowadzenie zajęć edukacyjno-wychowawczych w oddziale specjalnym
 - c) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin realizowanego w tych warunkach.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) z powodu odbywających się rekolekcji traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13

1. Nauczyciel za każdy dzień opieki nad uczniem podczas kilkudniowej wycieczki lub zielonej szkoły oprócz podstawowego wynagrodzenia za planowaną liczbę zajęć edukacyjnych w szkole, otrzyma dodatkowo wynagrodzenie równe jak za 2 godziny nadwymiarowe w każdym dniu roboczym oraz wynagrodzenie jak za 4 godziny nadwymiarowe w przypadku dni wolnych od pracy.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 14

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1,3% planowych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) nie mniej niż 2/3 środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora),
 - 2) nie mniej niż 1/3 środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez burmistrza (nagroda burmistrza)
2. Nagrody nauczycielom, dyrektorom i osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz Miasta po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie gminy.
 - 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej

§15

1. Burmistrz Miasta przyznaje w ramach posiadanych środków budżetowych nagrody wyróżniającym się nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej organizacyjnej i przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
2. Ustala się „Nagrodę Burmistrza Miasta” w wysokości nie mniejszej niż 1500,00 zł.
3. Ustala się „Nagrodę Dyrektora” w wysokości nie mniejszej niż 700,00 zł, a nie większej niż 1.000,00 zł.
4. Nagrody Burmistrza wręczane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach za zgodą Burmistrza mogą być przyznane i wręczane przy innych szczególnych okazjach.
5. Wnioski o nagrody burmistrza składa się w terminie do 20 września w Referacie Edukacji... UM Łęczyny.
6. Z wnioskiem o przyznanie „Nagrody Burmistrza Miasta” występują:
 - 1) dyrektorzy szkół i przedszkoli dla nauczycieli tych placówek
 - 2) kierownik Referatu Edukacji... dla dyrektorów szkół i przedszkoli
 - 3) Rada Pedagogiczna i związki zawodowe dla dyrektorów, nauczycieli szkół i przedszkoli
7. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku nagrody dyrektora szkoły, może otrzymać nagrodę Burmistrza.
8. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 5 i 6 określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

10. Wnioski o nagrody opiniuje komisja powołana przez Burmistrza Miasta Łęczyny, która wnioskuje i przedstawia je do decyzji Burmistrza Miasta.
11. Nagroda ma charakter uznaniowy i od decyzji Burmistrza nie przysługuje odwołanie.

§16

Nagrodę Burmistrza lub Dyrektora otrzymują nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, a w szczególności:

1) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- stwierdzonych dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu /wyniki badań OKE, wyniki szkolnego mierzenia jakości pracy/.
- zakwalifikowaniu uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotów na szczeblu rejonowym /powiatowym/
- zajęciu przez uczniów /zespołów uczniów/ 1-3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu gminnym, powiatowym
- Prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych
- sporządzaniu lub wykorzystywaniu dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego.

2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole poprzez opiekę nad organizacją młodzieży /.p. Samorząd Uczniowski, Spółdzielnia uczniowska i inne/
- prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie /grupie/, np. poprzez organizację wycieczek, biwaków, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wyjazdów do muzeum, kina, spotkania z ciekawymi ludźmi,
- przygotowaniu i wzorowym zorganizowaniu uroczystości szkolnej lub środowiskowej wynikającej z planu pracy szkoły a także innych uroczystości okazjonalnych,
- przygotowaniu i wzorowym zorganizowaniu uroczystości szkolnej lub środowiskowej wynikającej z planu pracy szkoły a także innych uroczystości okazjonalnych,
- przygotowaniu i organizacji konkursów lub zawodów sportowych dla społeczności szkolnej lub gminnej.

3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:

- zapewnieniu pomocy mającej na celu zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii społecznej wśród młodzieży/narkomani, alkoholizmowi, chuligaństwu/,
- organizowaniu współpracy szkoły z placówkami służby zdrowia, policji, sądem dla nieletnich, organizowaniu konsultacji, prelekcji dla rodziców.

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego wykorzystanego w pracy szkoły,
- aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy,
- kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich itp.

5) inne

- udział w pracach organów szkolnych i komisjach szkolnych,
- społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno-wychowawcza poza szkołą,
- inne formy pomocy uczniom i działalność w szkole,
- urządzani i dbałość o pracownię przedmiotową,
- pomoc przy organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
- współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie pomocy uczniom, szkole.

Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania

Lędziny, dnia

.....
pieczęć instytucji
występującej z wnioskiem

WNIOSEK o przyznanie nagrody *Burmistrza Miasta Lędziny*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Lędziny

w wysokości

Pani

urodzonej

wykształcenie.....

(śr.ped.,SN,wyż.zaw.,mgr,dr)

stopień awansu zawodowego.....

(kontraktowy, mianowany, dyplomowany)

lat pracy.....zatrudnionej w

(nazwa szkoły-miejscowość)

na stanowisku.....

(dotychczas otrzymane nagrody: Burmistrza, Kuratora, Ministra – stopień – rok)

- za następujące osiągnięcia:

Występujący z wnioskiem:

.....
(pieczęć i podpis)

Stanowisko Komisji powołanej przez Burmistrza Miasta Lędziny:

Decyzja Burmistrza: